УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО І СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

1. За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з установлених Керівнику:

а) посадового окладу і фактично відпрацьованого часу;

б) доплати:

* + надбавка за роботу в умовах режимних обмежень у розмірі 15 % до посадового окладу і фактично відпрацьованого часу;
	+ доплата за науковий ступінь кандидата технічних наук у розмірі 15 % до посадового окладу і фактично відпрацьованого часу.
1. Крім того, Керівникові можуть виплачуватися:
	* премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
* премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;

У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства премія Керівникові не нараховується.

Премія не нараховується також у разі настання випадків передбачених положенням про преміювання, затвердженим Органом управління майном.

Розмір оплати праці, премії може бути підвищено або знижено у залежності від результатів виробничо-господарської діяльності підприємства та знижено у разі невиконання умов контракту, погіршення якості роботи.

1. Керівникові надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарні дні, щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів, інші додаткові відпустки, передбачені колективним договором, що діє на підприємстві.

Оплата відпустки провадиться виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки Керівникові надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі його середньомісячного заробітку.

Керівник визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки, інших видів відпусток (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо), за погодженням з Головою НКЕК.

1. У разі виходу Керівника на пенсію йому виплачується грошова допомога у розмірі шести посадових окладів.